

保護者番号	職員番号		はい	どちらとも いえない	いいえ	無回答	現在における工夫・状況	今後の方針	
1	1		<b>こどもの活動等のスペースが十分に確保されているか</b>						
		保護者	11	0	0	0	活動スペースは国の定める基準の園児一人につき必要なスペース以上の確保しています。	室内遊びの場合、遊びと、こどもの人数により全保育室を使用し、今後もゆったりと過ごす工夫をしていきます。 隣接する西宮たんぼぼとの交流を深め、施設を共有できる機会を増やし活動の場を増やしてまいります。コロナ感染症から新しい生活様式が取り入れられ、保育現場としても多様な工夫を行ってまいりました。園行事など多くの人が集う場合は、プログラムやその時の状況から人数制限も視野に今後も慎重に検討してまいります。	
		回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	あと数人受け入れが可能ですが、ゆったりとした関わりを目指し12名定員とすることで広さにも余裕を持つことができています。		
		職員	13	2	0	0	また、砂場を設置し、一年を通して園庭活動も活発に行うことができています。職員からの意見として、行事の保護者参加時のスペース確保への工夫が上がっていました。		
回答率	86.7%	13.3%	0.0%	0.0%					
2	2		<b>職員の配置数や専門性は適切であるか</b>						
		保護者	11	0	0	0	国の定める基準の職員配置基準より多く配置してしていました。一人ひとりに寄り添う保育に必要な配置ととらえています。	間仕切りが多い建物な為、今後も常に目を配れるよう、基準より多い配置を確保し、丁寧な関わりを大切にしております。 特に、こども一人ひとりの観察より、会議で話し合いを通して意見を出し合い個性を重んじつつ、発達課題など見通しをもった関わりを大切にしております。	
		回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	キャリア経験を生かし、さらに園内研修、外部研修の参加によって専門性の向上を目指しています。保護者からも十分な職員配置により安心と、こどもが自分を見てくれると感じて安定しているとご意見いただきました。		
		職員	14	1	0	0			
回答率	93.3%	6.7%	0.0%	0.0%					
3	3		<b>設備・備品を適切に備え、安全および、個々に対応した工夫がなされているか</b>						
		保護者	11	0	0	0	こどもの感覚を丁寧に育む自然素材にこだわり、創造力の広がる木や布の素材にふれて、安全性への配慮としては必要に応じてやすりをかけたり、家具などの角はクッション材を取り付けています。	設備につきましては、大家さんが敏速に対応くださり安全が確保されています。園と良好な連携が図られています。 安全で適切な備品の準備と、一人ひとりの観察から得た発達に応じて細やかに対応してまいります。今後も無添加石鹸とハンドソープ両方用意して対応します。	
		回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	体の大きさにより、個々に椅子の高さ、幅も調節しています。こどもが触れるものは体に合わせ、安全性にも配慮しています。固形石鹸の使用が気になるという意見が上がっていました。コロナ禍が続く中感染予防で手洗いを重視し、石鹸には、無添加のものが多く洗浄力は高いうえ肌にも優しく環境にも優しいというメリットあります。		
		職員	14	1	0	0			
回答率	93.3%	6.7%	0.0%	0.0%					
4	4		<b>室内のレイアウトにも心を配り、こどもが心地よく過ごせる工夫をしているか</b>						
		保護者	11	0	0	0	玄関口に「季節のテーブル」を設置して、室内にいても四季の移り変わりを感じられるよう準備しています。	一日の大半を生活するこどもたちにとりまして、南向きの保育室はたっぷりの日差しが差し込み保育に適した環境です。夏場はシェードなど用いて日差しの調整で、子どもたちにとり心地よい空間を整えてまいります。	
		回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	掃除と安全確認を丁寧にすることにより、衛生的に安全な施設を目指しています。		
		職員	15	0	0	0	こども達が玩具など取りやすく、片づけやすく、軽くて柔らかな、箱やかご、布製の小さな入れ物を利用しています。安全管理として月1回安全管理チェックリストに基づき点検を行っています。		
回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%					
5	5		<b>こどもの見本となるような、身だしなみ・言葉遣い・立ち居振る舞いができているか</b>						
		保護者	11	0	0	0	日常生活での挨拶や生活習慣を丁寧にやるよう心がけて保育を行っています。	ぽかぽかの理念の中にもあるように、「こども達に真似をされるにふさわしい」とあります。大人の背中をみて多くのことを吸収する子どもにとり、私たちの行動はとても重要な役割です。 清潔感がある身だしなみ、丁寧な物の扱い、言葉遣いからも子どもたちに安心を与えるような所作を身につけていけるよう今後も一層職員で取り組んでまいります。	
		回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	玩具や備品の取り扱いは特に丁寧に扱うことで子ども達も真似てくれるように感じます。こどもの目線に合わせて向き合ってくださいと保護者からご意見いただきました。		
		職員	15	0	0	0			
回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%					

適切な保育の提供	6	11	保育所保育指針に則った活動プログラムが固定化されないよう工夫されているか				保育所保育指針に沿い、個々のこどもたちの発達を重ね活動計画を策定しています。季節の行事を大切に、美しい四季を全身で体験します。お誕生会は、大切な仲間の特別な日として、園全体が喜びにつつまれた事はこどもたちのみならず、大人にも大きな喜びになりました。このような様々な観点からプログラムを立てまいりました。	保育所保育指針の理解を深め、年間、月間、週間と活動計画を立て、さらに個別、日案を職員で共有し保育を行ってまいります。振り返りも大切にandraえ、一人ひとりに対応していくプログラムに力を入れてまいります。	
			保護者	11	0	0			0
			回答率	100.0%	0.0%	0.0%			0.0%
			職員	15	0	0			0
回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%					
保護者への説明等	7		心身ともに個々のこどもの成長・発達にあった生活を提供しているか				保護者より、一人ひとりのこどもの興味、関心を把握され、日ごろのコミュニケーションが円滑で嬉しいとご意見いただきました。	細やかな観察とあわせて、ご家庭での様子を保護者の方々から伺いながら、日々の変化に柔軟に対応できるよう、きめ細やかな伝達を行い、職員全員で質の高い保育を目指してまいります。	
			保護者	11	0	0			0
			回答率	100.0%	0.0%	0.0%			0.0%
			職員	15	0	0			0
回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%					
保護者への説明等	8	22	重要事項、保育内容の説明、それに伴う保護者負担について丁寧な説明がなされたか				入園前面談、進級面談にて重要事項説明は行っています。保護者より毎月のつくし園便りから、アルバムからも保育の様子が伝わり、楽しみでありとてもうれしい。準備物などもお便り、お迎え時に丁寧な説明がありわかりやすい。	入園時は多くのお話を一度にご説明させていただきため、入園後も必要に応じて適宜、お伝えしていくよう努めていきたいと思ひます。保護者会、送迎時に行事等大きな流れのお話もする機会を持ち共有を深めてまいります。	
			保護者	11	0	0			0
			回答率	100.0%	0.0%	0.0%			0.0%
			職員	15	0	0			0
回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%					
保護者への説明等	9	20	送迎時・連絡ノートなど、日頃からこどもの状況を保護者と伝え合い、こどもの発達や課題について共通理解ができているか				連絡ノートには、保護者の方にその日のお子さんの様子をお伝えしたり、書かれていたご質問にお答えしています。保護者よりお迎えの際はいつも細やかな対応により一日の様子がよくわかり安心です。とご意見いただきました	家庭と園を結びつける大きな役割と認識しています。園生活が少しでも垣間見れるよう連絡帳は一緒に過ごした保育士が担当してお伝えしています。保護者の方々とお話できる限られた時間を大切に、今後も家庭と園をつなぎ理解を深めていけますよう努めてまいります。	
			保護者	11	0	0			0
			回答率	100.0%	0.0%	0.0%			0.0%
			職員	15	0	0			0
回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%					
保護者への説明等	10		保護者に対して面談や、育児等に関する助言等の支援が行われているか				日々の園生活の中、子どもの成長に合わせての悩み等を聞くよう努めています。年度末は個別面談を行います。気になる事などは随時、個別に対応させていただきます。必要に応じて職員間で共通理解するように努めています。	普段から、気軽にお話をしていただける雰囲気作りを心がけていきます。また、保護者の方々がお悩んでおられること、それに対する対応などの経過を、守秘義務をしっかりと職員間で共有し合い、どの段階で誰に聞いていただけても対応可能にしていきます。	
			保護者	10	1	0			0
			回答率	90.9%	9.1%	0.0%			0.0%
			職員	15	0	0			0
回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%					
保護者への説明等	11	25	保護者からの苦情への対応・体制を整備すると共に、保護者に周知・説明し苦情があった場合に迅速かつ適切に対応しているか				「重要事項説明書」に苦情窓口担当者を記載してますように、伝達体制を整えています。今年度も利用者さまはいらっしゃいませんでした。保護者の中で、苦情したことがないため「どちらともいえない」としたと回答がありました。	今後も窓口体制を明確にお伝えし、小さなことでも真摯に保護者からの声は職員間で速やかに共有し、より良い対応ができるよう努めてまいります。苦情に限らず気軽にご利用できる「ほかほかポスト」の設置を準備していきます。	
			保護者	10	1	0			1
			回答率	90.9%	9.1%	0.0%			8.3%
			職員	15	0	0			0
回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%					

	12		<b>保護者との意思疎通や情報伝達のための配慮がなされているか</b>				日頃から保護者の方々とのお話を大切に、意思疎通が円滑にいくよう努めています。	園側からの情報発信ならびに、保護者の方とのコミュニケーションを深め、登園・降園時、電話、メールなど方法を駆使して、十分な意思疎通が図れるよう継続します。	
			保護者	11	0	0			0
保護者への説明等	13	26	<b>定期的に会報やお便り・ホームページ等で活動概要や行事予定、連絡体制等の情報を保護者に発信しているか</b>				月に1回「つくし園お便り」と「アルバム」を配布して園での様子や情報をお伝えしています。法人会員に配布しています「つむぎ」も年2回発行し、法人の活動もご紹介させていただきました。また、HPも行事は必ず、通常保育も随時更新しております。	hpリニューアルにより、法人全体の情報もより閲覧しやすく改善が図られました。つくし園のブログは保護者はもちろん遠く離れた祖父母さんにも喜んでいただいています。保育内容などがより理解いただけるような発信を目指しています。緊急連絡体制はメール、電話で必要に応じて発信していきます。	
			保護者	11	0	0			0
			回答率	100.0%	0.0%	0.0%			0.0%
			職員	15	0	0			0
14	27		<b>個人情報に十分注意しているか</b>				入園時に「個人情報利用規約書」にてご説明し、アルバム・HPなどへの掲載についても書面にて了解等いただいております。日頃のお話の中でも個人情報の扱いには充分な配慮を行い、慎重に対応させていただいております。お預かりしています個人情報におきましては鍵つきロッカーに収め、施設にもセコム設置により防犯システムを導入しております。	今後も、書類関係はもちろん、しっかりと個人情報厳守し、保護者の方々が安心してお話しでき豊かな関係が築いていけるようまいります。	
			保護者	11	0	0			0
			回答率	100.0%	0.0%	0.0%			0.0%
			職員	15	0	0			0
非常時の対応	15	29	<b>緊急時・防犯・感染症対応マニュアルを策定し必要に応じて保護者に周知・説明されているか</b>				緊急対応マニュアルは整備されています。年一度の行政監査で見直しも含め確認しています。現状では災害時における避難所等の説明は保護者に周知していますが、お申し出がないため、開示はなされていません。	マニュアルについては、いつでも開示できるようにお知らせしたいと思えます。近年各地で想定外な災害が起こっていることから、職員間でマニュアルに沿って意識を高め専門研修への参加を行います。マニュアルに沿った避難訓練は月に一度実施しています。	
			保護者	11	0	0			0
			回答率	100.0%	0.0%	0.0%			0.0%
			職員	15	0	0			0
	16	17	<b>医療的ケアが必要な場合、保護者との間で意思疎通が図られているか</b>				入園時には入園前の既往歴、予防接種歴などを書面で細かく伺っています。またお預かりするにあたって必要なケアがある場合は担当医からの指示書を基に、保護者の方と話し合いを持っています。投薬に関しても与薬管理表のやり取りをお願いして適切に医療ケアが行えるように実施しています。	与薬のご依頼のあるなしに関わらず、お子さんの体質に関する情報を共有し、さまざまな流行性疾患など、健康に関する情報もできるだけタイムリーに発信していきます。そして今後も与薬の管理には十分な情報の共有と徹底を職員間で図ってまいります。緊急を要する体に纏わる場合の体制は、緊急連絡先へお知らせします。医療ケアが必要で医師より指導がありましたら、医師との面談など速やかに対応できる体制を整えていきます。	
			保護者	11	0	0			0
			回答率	100.0%	0.0%	0.0%			0.0%
			職員	13	2	0			0
満足度	17		<b>こどもは登園を楽しみにしているか</b>				保護者より、安心して預けられるので親自身がポジティブに送迎しています。そのことでこどもも楽しみに登園しているご意見いただきました。時にはお母さんと離れるとき泣いているこどもも見られますが、保育士がしっかりとその気持ちを受け止めると安心して遊び込む姿が見られました。	登園を楽しみにしてくれる環境作りと、一人ひとりに寄り添う体制づくりに力を入れ、安心、信頼を感じてもらえるように日ごろからコミュニケーションを深めることも大切です。朝はより丁寧に健康観察と子どもの気持ちを受け止め、保護者の方々から昨日からのご家庭での様子など、お子さんをよりよく知ることができる情報もいただけるよう努めてまいります。	
			保護者	11	0	0			0
	18		<b>今の保育に満足しているか</b>				こどもの心身の成長に寄り添う保育を心がけています。一日の生活リズムを大切に、一週間、一ヶ月の流れに様々な活動を組み入れ、乳幼児期に必要な身体作りをめざしています。「コロナ渦での保育であっても子どもたちが毎日楽しく過ごせています」「安心・信頼できる施設です」とのお声もあ	さらに当施設の理念や保育方針の情報発信を具体的にわかりやすくしていくことで、保護者の方々へのご理解も仰いでいきたいと思えます。また、お子さんに合わせて計画を見直せる柔軟性を養いながら、保護者の方のお声も大切により良い保育、施設運営に努めてまいります。	
			保護者	11	0	0			0
			回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		

3-A	職員	15	0	0	0	・職員会議で情報を共有できてありがたい・忙しい時、調理補助、管理者が入る体制も良いとの意見がありました。	引き続き、定期的な職員会議での情報共有を密にしながら、急を要する案件については緊急職員会議を速やかに開いていきます。
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
6	職員	13	2	0	0	職員で会議を通して周知しているつもりですが、実際は周知できていないことも多いという意見もありました。	職員全体で取り組むことに加え発信方法の模索と、職員への個別のフォローも必要に感じます。今後の質の高い保育の提供を目指す上、全職員が積極的に加わることが出来る仕組み作りを考えて周知、参画に取り組めるよう努めてまいります。
	回答率	86.7%	13.3%	0.0%	0.0%		
7	職員	15	0	0	0	2年に1度実施する評価表を全職員に配布し、結果を真摯に受け止め改善につなげています。	アンケート結果から現状を知り、今後の課題や目標を見つけていけるようしていきます。特に改善が必要なことは、早急に取り組み意識を高く持つよう心掛け業務改善につなげてまいります。
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
8	職員	14	1	0	0	結果はを園児全家庭に紙面で配布し公表しています。HPリニューアルし過去6年分3回の自己評価の開示も行っています。関係機関においても提出が求められたら公示しています。	今後も保護者、法人内職員、関係機関に公表してまいります。今回の自己評価の結果もホームページに開示していきます。
	回答率	93.3%	6.7%	0.0%	0.0%		
9	職員	15	0	0	0	今年度11月25日はりま総合福祉評価センターにて第三者評価を受けました。結果はまだ届いていませんが、沢山の気づきをいただきました。	第三者評価の結果を真摯に受け取り組んでまいります。知り得た気づきから改善や取り組みを行います。
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
10	職員	15	0	0	0	月2～3回の職員会議等の中では、「こどもの観察」「個人個人の児童表」など深めています。年2回法人研修、外部研修、スキルアップ研修等保育士の質の向上を目指しています。職員からも研修から学びの場が持て専門性を高めれるとご意見ありました。	引き続き内部・外部の研修に積極的に参加し、職員のキャリアアップに繋がる目標を定め、向上を図ります。また自発的にスキルアップに繋がるよう情報提供していきます。
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
12	職員	15	0	0	0	個人別の児童表は、集団・年齢別の年間カリキュラムや、月案・週案・日案との関連性に留意しながら、保育に携わることができています。こどものリズムは固定し過ぎず中、季節やこどもの発達に応じた活動に設定されていますとご意見ありました。	個別課題は集団の中であっても一人ひとりに適切な課題となるよう、こどもの観察から見極めて引き続き強化してまいります。
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		

適切な保育の提供	13	職員	10	5	0	0	こどもの様子は把握し合っています。しかしシフト制により一同には申し送りはできておらず、書面などにて把握に努めています。午後出勤で書面も見れないときもありました。保育内容をその時になって知ることもあったというご意見もありました。	シフトで職員が入れ替わりますが、保育に入る上、必要な事柄は申し送り書だけではなく口頭で伝え周知を行います。主に早番の正職員が担当します。保育内容については天候やこどもの体調により変更ありますが、計画として週案に記載されております。今一度確認周知を行います。
		回答率	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%		
	14	職員	11	4	0	0	意見として、困ったことがあった時、反省することがあった時は、相談、報告しているが毎日ではない。困った点や反省点だけでなく、良かった点やこどもの成長につなげられた点なども報告、共有したいとありました。	午前の活動での振り返りは、遅番の先生が中心となり実施するようにします。こどもの姿を知ることで、全体の保育が知れ、降園時保護者にもお伝えすることに実ります。全員が顔を合わせて打ち合わせをするのは難しいですが、引き続き、午睡中の時間や申し送りノートを活用してこどもに関わる全職員が情報共有できるようにしていきます。意識して振り返り時間も確保していきます。
		回答率	73.3%	26.7%	0.0%	0.0%		
15	職員	15	0	0	0	保育日誌・申し送りノート・睡眠時記録・連絡ノート等を毎日記録し、保育の見直しにつなげています。散歩時のおでかけ計画の記入が新しく加わりました。	引き続き、正確に記録を取ることを心がけ、保育の見直し・改善につなげていきます。おでかけ計画により公園での使用管理に職員周知がより良く改善に向かいました。	
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
16	職員	15	0	0	0	子育て支援事業の取り組みから、地域開放の行事、園庭開放から、保護者の方々や地域の方々との交流が深まりました。有意義な機会の提供が実施されると職員も実感しています。	引き続き、園庭開放を実施してまいります。地域に根付く施設として子育て中の方が気軽にご利用いただけるよう呼び掛け受け入れてまいります。そして法人として、子育て支援事業も2024年度さらなる拡大にむけ準備してまいります。	
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
18	職員	14	1	0	0	保護者から希望があれば提供しています。現状では申し込みはありません。非常勤の方で、実際には自分の業務ではないという回答がありました。	新年度も引き続き、お声掛けをし保護者の希望があれば他園にスムーズに登園できるよう引き継ぎ文書を提供してきます。そして職員周知も遂行していく。	
	回答率	93.3%	6.7%	0.0%	0.0%			
19	職員	14	1	0	0	嘱託医には、内科年2回、歯科年1回の健康診断を受診しており、気になることがあれば相談しています。市担当課には、保健師・支援員を通してこどもの発達を専門的に見ていただいています。	引き続き市担当課にも積極的に働きかけ、助言を受けられるようにしてまいります。また、法人内である西宮たんぼの専門職員、機能訓練師などにも関わりを増やしより多くの方々の見解を学んでいけるようすすめてまいります	
	回答率	93.3%	6.7%	0.0%	0.0%			
21	職員	14	1	0	0	おたより等のトピックスとして、話題の提供をする他、連絡帳や送迎時にも折に触れ情報の提供をしています。非常勤の方では啓発まで行っていないと回答がありました。	引き続き、おたより等で情報の発信をしていくと同時に相談を受けた時に、正確な情報を提供できるように、知識を広げて必要な場合には啓発も行います。そしてコミュニケーションから、保育の専門性を糧に保護者対応をしてまいります。	
	回答率	93.3%	6.7%	0.0%	0.0%			
23	職員	15	0	0	0	新入園児を対象に家庭訪問を行っています。年度末には個人懇談を実施しています。保護者から希望があれば随時、懇談の機会を設けて相談に応じたいです。	引き続き、家庭訪問・個人懇談を実施し、臨時的懇談に関しては、保護者やこどもの様子を見ながら、適切に行ってまいります。気軽に相談出来る環境づくりも大切にします。	
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%			

適切な保育の提供

関係機関や保護者との連携

保護者への説明責任

等	24	職員	15	0	0	0	年2回保護者会、夏祭り、クリスマス会、焼き芋大会を開催し保護者親睦に繋がりました。父の会では父親同志の交流を目的におき、日ごろ子どもたちが過ごす環境に目を向け、あき祭り、園庭整備にご協力いただきました。職員交流からもよいコミュニケーションが図られたと感じていますと意見がありました。	保護者交流会を支援したり開催する等により、保護者同士の連携を支援しているか	交流から保護者同士がお互いを知っていただく機会を増やし、職員、保護者の輪を広げる環境となるように継続して続けてまいります。
		回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
28	職員	15	0	0	0	地域開放行事、ひだまり親子たんけん、法人行事など感染対策を模索しながら実施しました。	施設の行事に地域住民を招待する等地域に開かれた事業運営を行っているか	地域に恵まれた環境の基、保育が遂行できることに感謝しています。地域からもこの施設が必要と共存できるよう職員で積み重ねていく所存です。法人会報誌の配布、講座案内、法人行事招待など行ってまいります。	
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%				
30	職員	15	0	0	0	あらゆる想定を設定し、月に1度避難訓練を実施しています。今年度は「防災」をテーマに地域開放講座を西宮消防署から講師を招き開催しました。近隣住人、隣接施設西宮たんぼぼ、そしてつくし園保護者の方もご参加ありました。また、BCP作成作成にも取り組みました。	非常災害の発生に備え、定期的に避難救出その他必要な訓練を行っているか	引き続き、様々な災害を想定した訓練を子どもたちと一緒にを行い、緊急時に備えていきます。また、報告書を作成し、課題を見つけ、見直し、より実践的な避難計画を策定してまいります。BCPの実践訓練も計画します。	
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%				
31	職員	15	0	0	0	現在は連絡網は作成しておりません。緊急の場合は、園より一斉メールで対応しています。現在の対応で問題ない状態です。	緊急時の保護者連絡網を設置しているか	個人情報の漏えいに繋がらないように留意しながら緊急時に有効な連絡が円滑に敏速に伝わるよう、保護者の協力により行ってまいります。	
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%				
32	職員	15	0	0	0	西宮市から配布されているリーフレットをリビングとスタッフルームに配置して常時閲覧できるようにしています。セルフチェックシートを用いて自己分析も取り組みました。	虐待を防止するため、職員の研修機会を確保する等、適切な対応をしているか	年度末、3月25日研修報告にて、「虐待」について職員が学ぶ時間を確保する予定です。引き続き研修へ参加して共有、発生した場合の適切な対応につなげてまいります。	
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%				
33	職員	15	0	0	0	対象児の保護者には、丁寧に説明をして医師の診断を受けていただき、指示書・管理指導書を提出していただき、それに基づいた対応をしています。	けいれんや様々なアレルギーについて、医師の指示書に基づく対応がされているか	個別対応を行い、アレルギーが心配ない子どもでも、給食等変化ないか、常に観察を行っていきます。	
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%				
34	職員	15	0	0	0	ヒヤリハットを記録し提出が多いことは、大きな事故防止につながっています。職員会議で起こった事例を共有することも実施しました。第三者評価、市監査におきましても多くの記録が残されていることは高い評価と助言いただきました。	ヒヤリハット事例集等を作成して職員間で共有しているか	引き続き、小さな気づきを得て事故防止に努めてまいります。全職員で取り組み、より多くの目で見張ることを大切に、意見交換しやすい環境を整えたいと思います。	
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%				

