

○ 認可小規模保育施設ほかほか 利用評価表 集計報告 ○

	保護者番号	職員番号					現在における工夫・状況	今後の方針	
			はい	どちらとも いえない	いいえ	無回答			
環境・ 体制整備	1	1	こどもの活動等のスペースが十分に確保されているか					国の定める基準の児童一人に付き必要なスペースは少し広めに確保しております。小規模でも少ない庭があり砂場等、園庭で過ごすことも保育に良い影響をもたらしています。お散歩マップで紹介している公園にて、自然に身近に触れることも日々保育に取り入れてます。スペースが必要しかし、法人行事、クリスマス会など園行事などご家族で参加くださる時、もう少しスペースがあるといいなと言う意見もありました。	幼い子ども達の生活に即した民家ならではの良さを発揮できますよう、こどもの月齢・年齢・遊びに合わせた部屋の柔軟な使い分けを工夫すると同時に、「みんな」を感じ、手の届く関係を大切にしていきます。行事等、レイアウトや動線に配慮してあるスペースの中工夫していきたく思います。
			保護者	8	0	1	0		
			回答率	88.9%	0.0%	11.1%	0.0%		
			職員	8	0	0	0		
							室内の3つの部屋で色々な遊びを提供でき、「やりたい」「楽しい」と思う意欲を尊重するよう心がけている。月齢に合わせて分けることもできる。園庭にて野菜作り、夏は水遊びとのびのび存分に楽しめる環境が、より保育を充実することができる。常に安全確保は最も重要とする。	保育内容により、3つの部屋に分かれたり、活動展開に有効利用に努めてまいります。行事等においては、スペースの確保のため、柵等移動してありますが、より一層の工夫が必要となる。	
	2	2	職員の配置数や専門性は適切であるか					国の定める基準の職員を配置しています。職員配置の点では「安心です」とのご意見も頂戴しています。また、職員会議内での内部研修、外部研修参加などでスキルアップを行っています。	専門性を深めるため、変わらず内部・外部を含めて積極的に研修に参加することでスキルアップを図るよう努める。
			保護者	9	0	0	0		
			回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
			職員	8	0	0	0		
							小規模A型確保により、資格保有者100%維持し、職員の配置・専門性については確保されたと考えている。	専門性を深めるため、変わらず内部・外部を含めて積極的に研修に参加することでスキルアップを図りながら、大切にしている一人ひとりに丁寧に寄り添いさらに深く子ども達を理解できるよう努めていく。	
	3	3	設備・備品を適切に備え、安全および、個々に対応した工夫がなされているか					安全に過ごせるよう、室内外にさまざまな工夫をしています。木や布、毛糸等自然素材が心地よいとの評価や、室内の危険性に配慮されているとお声をいただきました。	年齢、月齢に応じた玩具や室内外、子ども目線で常に安全な環境を保つよう努める。
			保護者	9	0	0	0		
回答率			100.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
職員			8	0	0	0			
						こどもの月齢に合った玩具を備えると共に、家具の角にはクッション材を貼る等子どもたちが安全に過ごせるよう配慮している。定期的に安全点検等を実施し、設備・備品の損傷がないかチェックしている。	今後も、子ども達に合ったおもちゃや月齢に応じた工夫に努めていくと共に、子どもたちのドアの開け閉めや、部屋移動の際の注意など、より一層の配慮を心がけていく。また細やかに丁寧に安全点検を行い、改善点は早急に対応する。		
4	4	室内のレイアウトにも心を配り、子どもが心地よく過ごせる工夫をしているか					四季の移り変わりを感じられるよう準備しています。季節のテーブル、小さなテーブル花は子ども達も喜んで季節を楽しんでいます。子ども達が遊びやすく片付けやすいよう、小さな入れ物や柵を工夫し、子どもたちが毎日気持ちよく遊べるよう、整理、整頓に努めています。	常に部屋の清掃やレイアウトに気を配り、子ども達は勿論おとなも心地よい環境であることは、心の落ち着きに繋げる様継続して参ります。	
		保護者	9	0	0	0			
		回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
		職員	8	0	0	0			
						玄関口に「季節のテーブル」を設置して、室内にいても四季の移り変わりを感じられるよう準備している。早朝の清掃に加え、毎日の丁寧な室内外の清掃を心が	職員一同で、常に部屋の清掃やレイアウトに気を配り、小さな気付きを持つよう努		

			回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
--	--	--	-----	--------	------	------	------

け、おもちゃなどは、こども達が遊びやすく、片付けやすいよう、小さな入れ物や棚を工夫し、毎日気持ちよく遊べるよう整えている。

める。整理整頓は、こどもの安全に繋がるため怠らない様、常に気を配る。

	5	5	こどもの見本となるような、身だしなみ・言葉遣い・立ち居振る舞いができているか						
			保護者	9	0	0	0	日常生活での挨拶や生活習慣を大切に丁寧に言うよう心がけて保育を行っています。こども達、保護者の方々、地域の方々、スタッフ同士でも、変わらず丁寧な言葉遣いで接するように心がけています。「こどもの口調が穏やかで良い影響を与えてくださっている」とのお言葉もいただいています。	ほかほかの理念の中にもあるように、「こども達に真似をされるにふさわしい」振る舞いができているか、常に職員間で話し合いながら、物の扱いや、歩き方、言葉遣い、振る舞いを徹底・統一してまいります。
			職員	8	0	0	0	保育に適した動きやすく清潔な身だしなみで、日常生活での挨拶や生活習慣を大切に、こども達、保護者の方々、地域の方々、スタッフ同士でも、変わらず丁寧な言葉遣いで接するように心がけている。	ほかほかの理念の中にもあるように、「こども達に真似をされるにふさわしい」振る舞いができているか、常に職員間で話し合いながら、物の扱いや、歩き方、言葉遣い、振る舞いに意識して子どもに接する。
			回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
適切な保育の提供	6	11	保育所保育指針に則った活動プログラムが固定化されないよう工夫されているか						
			保護者	8	1	0	0	保育所保育指針を基礎に置き、年間の計画を作っています。季節の行事を大切に、それに向けた製作活動を取り入れるなど一年の流れに沿った活動を行い、変化をつけています。また、季節の行事給食の実施など、毎月の献立にもアクセントをつけ食事を楽しむ工夫をしています。	毎年の活動を振り返り、より楽しい生活が送れるよう計画を練っていく努力をしていきます。大事にしたい日々の繰り返しは、なぜ大切にしているのかをご理解いただけるよう、お便りなどでご説明していきながらこれからも大切にしていきたいです。そしてこども達の個性に合わせた対応や、わくわくできる体験を職員も楽しんで考えていきたいと思います。
			職員	8	0	0	0	活動プログラムがこども達の発達に合ったものになっているか、月毎、週毎に振り返り、次の計画に柔軟に反映させている。	保育所保育指針の理解を深め、小規模保育に求められる基本を踏まえつつ、つくし園が大切にしていきたい点も含めた、年間・月間・週間の活動計画を策定し、全職員で共有していく。
			回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
7		心身ともに個々のこどもの成長・発達にあった生活を提供しているか							
		保護者	8	1	0	0	こども一人ひとりを丁寧に観察し、その子の成長・発達に沿った保育を提供できるよう工夫しています。「クッキングやお当番などこどももやりがいと楽しみを持っている」とのお声もいただいています。	この時期のこども達の成長はめざましいものです。細やかな観察とあわせて、ご家庭での様子を保護者の方々から伺いながら、日々の変化に柔軟に対応できるよう、きめ細やかな伝達を行い、職員全員で一つの保育を目指してまいります。	
保護者への説明等	8		年間計画、保育の内容・目的、月間の流れの説明、また、それに伴う保護者負担について丁寧な説明がなされたか						
			保護者	8	1	0	0	入園時、入園のしおり・契約書・重要事項説明書などで説明させていただいています。お便りや連絡帳を通して分かりやすいという感想と別に、個別目標の共有を希望されたいとのご意見とありました。	個々にさらな十分な対応と、疑問点があればいつでも気軽に職員に質問していただけるように、一層の雰囲気作りに努めてまいります。
			職員	8	0	0	0	入園時、入園のしおり・契約書・重要事項説明書などで説明させていただき、お便り、又送迎時、保護者にお伝えするよう心掛けています。	入園時は多くのお話を一度にご説明させていただくため、入園後も個別にお声かけや、希望懇談など設けて、相互に理解を深めるよう努めたい。
			回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
9			送迎時・連絡ノートなど、日頃からこどもの状況を保護者と伝え合い、こどもの発達や課題について共通理解ができているか						
			保護者	9	0	0	0	連絡ノートや送迎時には、保護者の方にその日のお子さんの様子をお伝えしたり、伺ったりしています。「連絡ノートで様子を丁寧に伝えられてうれしい」との声もいただいています。	より保護者の方々と会話できる時間をできる限り大切に、一方通行にならない会話に努めてまいります。
			職員	8	0	0	0	連絡ノートには、保護者の方にその日のお子さんの様子をお伝えしたり、書かれていたご質問にお答えしたりしているが、送迎時は、何人が重なって来られると丁寧に対応しているつもりでも、十分ではないと受け取られる日もあるのではないかとと思われる。	保護者の方々とは会話できる時間を大切に、家庭と園での生活を共通理解できるよう努めたい。必要に応じて希望者には、懇談の受け入れを行うなど対応。
			回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		

保護者への説明等	10	保護者に対して面談や、育児等に関する助言等の支援が行われているか								入園時には家庭訪問を実施させていただき、年度末には個別面談を行っています。またご希望があった時や必要に応じてお話する時間を設けるなどさせていただきます。	普段から、気軽にお話をいただける雰囲気作りを心がけ、いつでもご相談可能なことを入園時またはおたより等でお伝えしていきます。また、個人情報の扱いには充分気をつけながら、保護者の方々が悩んでおられること、それに対する対応などの経過を、職員間で周知し合い、どの段階で誰に聞いていただいても、対応可能にしていきます。
		保護者	9	0	0	0					
		回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%					
保護者への説明等	11	保護者からの苦情への対応・体制を整備すると共に、保護者に周知・説明し苦情があった場合に迅速かつ適切に対応しているか									
		保護者	8	1	0	0					
		回答率	88.9%	11.1%	0.0%	0.0%	「重要事項説明書」に苦情窓口担当者を記載しており、苦情があった場合の伝達体制を整えています。日頃から細かく対応して下さるという意見もありましたが、	保護者からの声は、職員間でも速やかに共有し、より良い対応ができるよう努めます。また、直接伝えにくいお声も拾えるよう、郵便ポストをご意見箱として活用してまいります。			
		職員	8	0	0	0					
回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	「重要事項説明書」に苦情窓口担当者を記載しており、苦情があった場合の伝達体制を整えて、緊急職員会議を設定している。	職員会議にて「重要事項説明書」の存在を周知し、常時閲覧できるようにスタッフルームに配置すると同時に、保護者からの苦情にスムーズに対応できるよう、些細な事案でも必ず担当者に伝達する。今年は苦情はなかったものの、保育上、挙げられた課題問題点について、職員会議を持ち対応する。					
保護者への説明等	12	保護者との意思疎通や情報伝達のための配慮がなされているか									
		保護者	9	0	0	0					
		回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	日頃から保護者の方々とのお話を大切にさせていただきよう心がけております。また内容によっては、別室で対応させていただき等配慮をさせていただいております。	園側からの情報発信ならびに、保護者の方とのコミュニケーションを深め、懇談会の開催等の取り組みをしていくと共に、十分な意思疎通が図れるよう、保護者へのより丁寧な対応を心がけていきます。			
保護者への説明等	13	定期的に会報やお便り・ホームページ等で活動概要や行事予定、連絡体制等の情報を保護者に発信しているか									
		保護者	9	0	0	0					
		回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	日々の連絡ノートの交換の他、毎月のお便りとアルバムなどを発行させていただいています。また、HPも随時更新しております。「ブログは両親の他、祖父母も楽しみにしています」とのうれしいお声もいただいております。	これからも発信し、園での様子や、取り組みをお知らせしていきます。			
		職員	8	0	0	0					
回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	日々の連絡ノートの交換の他、月に1回ほかほかだよりとアルバム、行事、保育内容などHPにて園の様子や情報を提供させていただいている。	保護者に配布したお便りなどの書類は、ファイリングまたは掲示して職員がいつでも見られるようにして、内容を把握し、共有する。					
保護者への説明等	14	個人情報に十分注意しているか									
		保護者	8	1	0	0					
		回答率	100.0%	11.1%	0.0%	0.0%	入園時に「個人情報利用規約書」にてご説明し、アルバム・HPなどへの掲載についても書面にて了解等いただいております。日頃の会話の中でも個人情報の扱いには充分な配慮を行い、慎重に対応させていただいておりますが、「どちらともいえない」との意見もありました。	今後も、しっかりと個人情報を守りながら、保護者の方々が安心してお話くださり、豊かな関係が築いていけるよう、職員にも徹底してまいります。			
		職員	8.00%	0	0	0					
回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%					個人情報の書類等の保管上の留意点も徹底していく上で、保育士の職務上知り得た個人情報の取り扱いに関する法令についても、職員会議等であらためて周知していく。		

非常時の対応	15	緊急時・防犯・感染症対応マニュアルを策定し必要に応じて保護者に周知・説明されているか						
		保護者	9	0	0	0	入園時に緊急時の連絡先をお預かりして、避難場所についても書面を使ってご説明しています。また、月1回の避難訓練を実施し、お便りにて保護者の方にもお知らせしています。	訓練の成果は着実に表れていますが、より実践に近い訓練を行い、施設の対応強化に具えるよう努めていきたい。
		回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
		職員	8	0	0	0	入園時に緊急時の連絡先をお預かりして、避難場所についても書面を使ってご説明している。また、月1回の避難訓練を取り組んでいます。保護者の方にもお便りにてお知らせさせていただいています。	避難訓練等の継続実施と併せて、国、市から求められている対応に添い、職員に周知徹底していく。
満足度	16	こどもは登園を楽しみにしているか						
		保護者	9	0	0	0	入園時には入園前の既往歴、予防接種歴などを書面で細かくお伺いしています。またお預かりするにあたって必要なケアがある場合は担当医からの指示書を基に、保護者の方と話し合いを持っています。薬に関しても与薬管理表のやり取りをお願いして、ケアの方向性を共有させていただいています。	与薬のご依頼のあるなしに関わらず、お子さんの体質に関する情報を共有し、さまざまな流行性疾患など、健康に関する情報もできるだけタイムリーに発信していきます。そして今後も与薬の管理には十分な情報の共有と徹底を職員間で図ってまいります。
		回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
		職員	8	0	0	0	入園時には入園前の既往歴、予防接種歴などを書面で細かくお伺いしている。またお預かりするにあたって必要なケアがある場合は担当医からの指示書を基に、保護者の方と話し合いを持っています。薬に関しても与薬管理表のやり取りをお願いして、ケアの方向性を共有していく。	与薬のご依頼のあるなしに関わらず、お子さんの体質に関する情報を共有し、さまざまな流行性疾患など、健康に関する情報もできるだけタイムリーに発信していく。そして今後、与薬に関するマニュアルを策定し、管理には十分な情報の共有と徹底を職員間で図ってまいります。
満足度	17	こどもは登園を楽しみにしているか						
		保護者	9	0	0	0	こども一人ひとりの個性を理解し、安心して好奇心を膨らませて楽しみに園で過ごせるよう、一日の活動を立案しています。「園での様子を、とても楽しそうに話してくれる」とのご意見がありました。	安心して過ごせる環境整備に重き置き、信頼ある保育士のもと、楽しみに登園してくれと嬉しです。体調が優れなかったり、親子分離が、時によりスムーズに行いにくい時も、しっかり寄り添える人員配置して参りたいです。職員間で周知し、研修を重ねながら、保護者の方々からご家庭でのご様子など、お子さんをよりよく知ることができる情報もいただけるよう努めてまいります。
		回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
		職員	8	0	0	0	こどもの心身の成長に寄り添う保育を心がけています。一日の生活リズムを大切に、一週間、一ヶ月の流れに様々な活動を組み入れ、乳幼児期に必要な身体作りをめざしています。「こちらの園で過ごさせて良かった」と意見いただきました。	さらに当施設の理念や保育方針の情報発信を具体的にわかりやすくしていくことで、保護者の方々へのご理解も仰いでいきたいと思います。また、お子さんに合わせて計画を見直せる柔軟性を養いながら、保護者の方のお声も大切により良い保育、施設運営に努めてまいります。
満足度	18	今の保育に満足しているか						
		保護者	9	0	0	0	こどもの心身の成長に寄り添う保育を心がけています。一日の生活リズムを大切に、一週間、一ヶ月の流れに様々な活動を組み入れ、乳幼児期に必要な身体作りをめざしています。「こちらの園で過ごさせて良かった」と意見いただきました。	さらに当施設の理念や保育方針の情報発信を具体的にわかりやすくしていくことで、保護者の方々へのご理解も仰いでいきたいと思います。また、お子さんに合わせて計画を見直せる柔軟性を養いながら、保護者の方のお声も大切により良い保育、施設運営に努めてまいります。
		回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
		職員	8	0	0	0	こどもの心身の成長に寄り添う保育を心がけています。一日の生活リズムを大切に、一週間、一ヶ月の流れに様々な活動を組み入れ、乳幼児期に必要な身体作りをめざしています。「こちらの園で過ごさせて良かった」と意見いただきました。	さらに当施設の理念や保育方針の情報発信を具体的にわかりやすくしていくことで、保護者の方々へのご理解も仰いでいきたいと思います。また、お子さんに合わせて計画を見直せる柔軟性を養いながら、保護者の方のお声も大切により良い保育、施設運営に努めてまいります。

以下、職員回答事項のみ

	3	職員会議を定期的に関き、職員間で情報を共有し、より円滑な連携が図れる様にしているか						
		職員	8	0	0	0	週1回の職員会議で、こども一人一人の情報を共有し、月1回の職員会議で行事などの計画の周知と現在の問題点を話し合い円滑な連携が図れるようにしている。	引き続き、職員会議での情報共有を密にしながら、急を要する案件について緊急職員会議を開き、職員全員で共有して連携を図る。
		回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
		職員	8	0	0	0	業務改善を進めるための目標設定と振り返りに、広く職員が参画しているか	
	6	職員	8	0	0	0	保育の目標設定は正職員が立案し、月1回職員会議でこども一人一人、全職員で決定していく。書類等、すべての職員が確認、周知行う。	目標設定・振り返りに、正職員以外の職員も加わることが出来る仕組み作りを考えていく。パート職員も書類等に必ず目を通して、気が付いたことがあれば、伝えていくよう努める。
		回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		

業務改善	7	保護者等に向け評価表を活用する等により、アンケート調査を実施して保護者等の意向等を把握し、業務改善につなげているか					
		職員	8	0	0	0	2年前に実施した結果、改善、工夫に取り組み、気づきとなる。
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	8	この自己評価の結果を事業所のおたよりやホームページ等で公表しているか					
職員		8	0	0	0	アンケート結果は、お便りにて保護者に公表している。HPでの公表については今のところ考えていない。	アンケート結果が、十分でない項目の早急な改善を図っているが、改善の結果についての公表の方法は考えていく。
回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
適切な保育の提供	9	第三者による外部評価を行い、計画結果につなげているか					
		職員	8	0	0	0	現在は、西宮市主導で外部評価を受けており、結果もお便りにて保護者に公表している。結果についての改善は実施済みであり、保育計画の策定につなげている。
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	10	職員の資質向上を行うために、研修の機会を確保しているか					
職員		8	0	0	0	週1回の職員会議等の中では、「こどもの観察」等の研修を行っており、それ以外でも職員が集まり、内部研修を行っている。また外部の研修においても報告会を行い、研修に行けなかった者に対しても情報の伝達を行い、資質の向上を行っている。	引き続き内部・外部の研修に積極的に参加し、今年度は、施設見学等も行い職員の見識を深めていく。
回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
	12	こどもの状況に応じて、年間カリキュラムと集団活動を適宜組み合わせることで個別課題を作成しているか					
		職員	8	0	0	0	個人別の児童表は、集団・年齢別の年間カリキュラムや、月案・週案・日案との関連性に留意しながら、こどもの発達に合わせて課題を作成している。
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	13	保育開始前には職員間で必ず打ち合わせをし、その日行われる保育の内容や役割分担の確認をしているか					
職員		8	0	0	0	正職員同士ではおおむね出来ているが、パート職員のシフトの変わり目などでは毎日できていない。	シフトで職員が入れ替わるので、全員で打ち合わせをするのは難しく、書面で残すなど工夫が必要だが、毎日できるようにしていく。職員自身も確認を怠らない。
回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
14	保育終了後には、職員間での振り返りを行い、気づいた点を共有しているか						
	職員	7	1	0	0	保育の振り返りは、職員全員では難しいので、午睡中の時間や申し送りノートを活用して、パート職員に至るまで、情報の共有を図っている。	シフトで職員が入れ替わるので、全員が顔を合わせて打ち合わせをするのは難しいので、引き続き、午睡中の時間や申し送りノート、又活動ノート等活用してこどもに関わる全職員が情報共有できるようにしていく。職員も確認を怠らない努力を行う。
回答率	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%			
15	日々の保育に関して正しく記録を取ることを徹底し、保育の見直し・改善につなげているか						
	職員	8	0	0	0	保育日誌・申し送りノート・睡眠時記録・連絡ノート等を毎日記録し、保育の見直しにつなげている。	引き続き、毎日正確に記録を取ることを心がけ、保育の見直し・改善につなげていく。
回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%			

	16	保育所保育指針に基づいて、地域・および地域の子育て世代にむけた子育て支援事業・園庭開放などを実施しているか					
		職員	8	0	0	0	園庭開放を午前中行う。防災を通して地域開放講座を年3回、公開講座7回実施。夏祭り、バザー、餅つき大会等地域の方々にも参加いただき交流の場となる。
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
関係機関や保護者との連携	18	他園へ移行する場合、それまでの保育内容等の情報を提供しているか					
		職員	8	0	0	0	保護者から希望があれば提供している。
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	19	医療機関・行政等の専門機関と連携し、助言や研修を受けているか					
		職員	8	0	0	0	嘱託医には、年1.2回の健康診断を受診しており、気になることがあれば相談している。市担当課には、保健師・支援員を通してイベントレナー講習や助言を受けている。
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	8.0%		
	21	健康・安全な生活に必要な習慣や態度育成のため、家庭への啓発をおこなっているか					
		職員	8	0	0	0	おたより等のトピックスとして、話題の提供をする他、送迎時にも折に触れ情報の提供をしている。
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
保護者への説明責任等	23	家庭訪問・個人懇談等を適宜設定し、保護者からの子育ての悩み・相談の適切に応じ、必要な助言と支援を行っているか					
		職員	8	0	0	0	入園時に1回の家庭訪問と年度末の個人懇談を実施している。また、保護者から希望があれば随時、懇談の機会を設けて相談に応じている。
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	24	保護者交流会を支援したり開催する等により、保護者同士の連携を支援しているか					
		職員	7	1	0	0	園の行事開催時などに、保護者同士が交流できる機会を設けてはいるが、家族単位で座ってしまうと傾向がみられる。10月に発足した「父の会」により父同士親交が深まり、園行事にも積極的参加が見れた。
	回答率	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%		
	28	施設の行事に地域住民を招待する等地域に開かれた事業運営を行っているか					
		職員	8	0	0	0	保育に関する行事には、地域の方をご招待することはしていないが、法人的行事の夏祭り、バザー、餅つきのお誘いを行う。夏、暮れのご挨拶を近隣宅には園児、職員で訪問する。
	回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	30	非常災害の発生に備え、定期的に避難救出その他必要な訓練を行っているか					
		職員	6	2	0	0	月1回の避難訓練を園児含め実施。公開講座にて防災士による訓練に職員参加

		回答率	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	し訓練を行う。	いく。また、隣接園「西宮たんぽぽ」と合同訓練の避難計画を策定していく。
	31	緊急時の保護者連絡網を設置しているか						
職員		8	0	0	0	設置している。	個人情報の漏えいに繋がらないように留意しながら緊急時に有効な連絡網となるよう、実践の機会を設けていく。	
		回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	32	虐待を防止するため、職員の研修機会を確保する等、適切な対応をしているか						
職員		6	2	0	0	虐待防止の研修は現在行っていないが、西宮市から配布されているリーフレットをリビングとスタッフルームに配置して常時閲覧できるようにしている。	昨今、心痛む事件が多く、慎重に観察し適切な対応を取れる様、職員間で取り組む。	
		回答率	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%		
	33	けいれんや様々なアレルギーについて、医師の指示書に基づく対応がされているか						
職員		7	1	0	0	対象児の保護者には、丁寧に説明をして医師の診断を受けていただき、指示書・管理指導書を提出していただき、それに基づいた対応をしている。	新年度もアレルギー・けいれんに注意しなくてはならない児童がいるので、医師の管理指導書の更新などを保護者をお願いして、最新の状態で対応していく。	
		回答率	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%		
	34	ヒヤリハット事例集等を作成して職員間で共有しているか						
職員		8	0	0	0	事例集を基に、その都度提出するよう呼びかけているが、少なく感じる。	小さな「ヒヤリ」も気づきとして向き合うことで、事故、ケガ防止につなげていけるよう意識を職員間で促していく。	
		回答率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		